

**Министерство образования и исследований  
Республики Молдова**

**Управления образования РС Тараклия**

**Теоретический Лицей Твардица**

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
руководящих кадров  
Смирнова Мария**

*на 2024-2025 учебный год*

Должность: директор

Стаж работы в руководящей должности: 12 лет

Менеджерская категория: первая

Контактные данные (электронный адрес, номер телефона-  
smirnova.maria@taraclia.edu.md, 069045369

Представлено секретарю административного совета: \_\_\_\_\_

Представлено в местный специализированный орган в области образования: \_\_\_\_\_

Представлено на совместном Административном Совете и  
профессорском/педагогическом совете, протокол \_\_\_\_\_

Решение \_\_\_\_\_

(утвержден, / не утвержден годовой отчет о деятельности)

## Область № 1: ВИДЕНИЕ И СТРАТЕГИИ.

**Стандарт 1: Руководящие кадры управляют процессом разработки и внедрения проектов развития общеобразовательного учреждения в целях продвижения национальной и местной образовательной политики**

**Показатель 1.1. Организует совместный процесс разработки проекта развития общеобразовательного учреждения на основе целостной оценки внутренней и внешней среды.**

Доказательства	<ul style="list-style-type: none"><li>Программа стратегического развития лица на 2024-2029 год, одобрена на заседании педагогического совета Протокол №13 от 25.06.2024 года, Административного совета. Пр. № 1 от 07.08.2024г.</li><li>План работы лица на 2024-2025 учебный год, утвержден на заседании Административного совета Протокол №1 от 07.08.2024г</li></ul>		
Выводы	<ul style="list-style-type: none"><li>Представленные доказательства определяют приоритетные направления учебно - воспитательной работы лица, за основу брались цели и задачи современной образовательной политики РМ по обучению и воспитанию подрастающего поколения, выстраивание взаимоотношения между всеми субъектами образовательного процесса так чтобы совместная деятельность учителей, учеников и родителей максимально была плодотворной, результативной и качественной.</li><li>Программа перспективного развития лица разработана на основе подробного анализа состояния образовательного процесса, человеческих ресурсов, материально-технической базы лица, с учётом региональных особенностей, совместно с педагогическим коллективом, родителями и учащимися.</li><li>Проводится систематический мониторинг исполнения перспективного и ежегодного плана работы лица. Результаты мониторинга исполнения планов включаются в доклад директора на итоговом педагогическом совете, доводятся до сведения родителей на общешкольных родительских собраниях, что позволяет скорректировать работу учебного заведения по предоставлению услуг качественного образования.</li></ul>		
Доля и присуждаемый балл.	Доля:3	Само оценивание по критериям. 1	Присуждаемый балл: 3
	Доля:3	Самооценивание по критериям. 1	Присуждаемый балл: 3
Всего			Присуждаемый балл:

			6
--	--	--	---

**Показатель 1.2. Ведет процесс реализации стратегических целей.**

Доказательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Заседание Педагогического совета, Протокол №1 от 07.08.2024:</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Утверждение Индивидуального Рамочного Плана на 2024-2025 учебный год.</li> <li>2. Утверждение педагогической и трудовой нагрузки персоналу ТЛ Твардица на 2024-2025 учебный год.</li> <li>3. О выдвижении кандидатур делегатов в состав Административного совета ТЛ Твардица от дидактических кадров.</li> </ol> </li> <li>• <b><u>Заседание Педагогического совета, Протокол №2 от 30.08.2024:</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ работы ТЛ Твардица за 2023-2024 учебный года и перспективы развития ТЛ Твардица</li> <li>2. Утверждение состава ВМПК на 2024-2025 учебный год</li> <li>3. Об утверждении состава групп по составлению ИУП для учащихся с ООП</li> <li>4. Об утверждении отчетов самооценивания руководящих кадров за 2023-2024 учебный год.</li> <li>5. Утверждение плана работы лицея на 2024-2025 учебный год</li> <li>6. Об утверждении номинального состава МК</li> <li>7. Об утверждении календарно-тематического планирования по предметам</li> <li>8. Об ознакомлении с нормативной базой по правам ребенка – Процедура институциональной организации.</li> </ol> </li> <li>• <b><u>План работы лицея на 2024-2025 учебный год</u></b>, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 07.08.2025.</li> <li>• <b><u>План работы лицея на 2024-2025 учебный год</u></b>, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 07.08.2024.,раздел 8 Контрольно-аналитическая деятельность, е) Мониторинг учебно-воспитательного процесса: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Осуществление учёта посещаемости детей из социально-уязвимых семей, детей из «группы риска» и находящихся в затруднительном положении</li> <li>2. Мониторинг деятельности учителей-предметников со слабоуспевающими учениками.</li> </ol> </li> </ul> <p>Проведение инструктивно – методических совещаний с классными руководителями, руководителями кружков и секций, учителями внеурочной деятельности.</p>
Выводы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проводится постоянная координация действий педагогов, учащихся через систематическое проведение педагогических советов, планерок ,методических совещаний, родительских собраний;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проводится индивидуальная работа с учащимися по реализации потенциальных возможностей учеников;</li> <li>• Рассматриваются вопросы учебно-воспитательной работы на педагогических и административных советах.</li> </ul> <p><b>Представленные доказательства отражают:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Реализацию стандартов образования с привлечением и участием всех заинтересованных лиц.</li> <li>✓ Соблюдение высшего интереса ребенка при реализации учебно-воспитательного процесса с учетом возрастных и половых особенностей, а так же принимая во внимание уровень подготовки, индивидуальные особенности, интеллектуальный, творческий и физический потенциалы.</li> <li>✓ Своевременное получение необходимой информации относительно учебных и внеучебных мероприятий.</li> <li>✓ Реализацию конкретных целей поставленных для каждого конкретного воспитательного мероприятия</li> <li>✓ Создание благоприятного психологического климата и атмосферы между всеми субъектами образовательного процесса и социумом.</li> </ul> <p>Своевременное информирование о проделанной работе.</p>		
Доля и присуждаемый балл.	Доля :2	Самооценивание по критериям. 1	Присуждаемый балл: 2
	Доля:3	Самооценивание по критериям. 1	Присуждаемый балл: 3
Всего			Присуждаемый балл: 5

**Показатель 1.3. Координирует процесс оценивания степени достижения намеченных стратегических целей.**

Доказательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Заседание Педагогического совета, Протокол №2 от 30.08.2024:</u></b></li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ работы ТЛ Твардица за 2023-2024 учебный года и перспективы развития ТЛ Твардица</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Заседание Педагогического совета, Протокол №3 от 13.09.2024:</u></b></li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. О допуске к аттестации менеджерских/ педагогических кадров</li> <li>2. Преимственность в обучении и воспитании учащихся 5-х классов</li> <li>3. Об утверждении ИУП детей с ООП</li> <li>4. Об утверждении должностной инструкции заместителя директора по хозяйственной части и должностной инструкции администратора базы SIME и SICE.</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Заседание Педагогического совета, Протокол №4 от 22.11.2024:</u></b></li> </ul>
----------------	---

1. Тематический педсовет **«Образование как ценность: практики и возможности»**

• **Заседание Педагогического совета, Протокол №5 от 06.12.2024:**

1. О допуске учащихся 11 и 12 классов к зимней сессии.
2. Адаптация учащихся 5-х классов к новым условиям.

• **Заседание Педагогического совета, Протокол №7 от 27.12.2024:**

1. Утверждение результатов учебной деятельности и сравнительный анализ учебно-воспитательной деятельности за I семестр 2024-2025 учебного года.
2. Анализ результатов зимней сессии, как показатель уровня соблюдения стандартов эффективности обучения, референциалов оценивания.
3. Учебный прогресс за первый семестр учащихся с ООП.
4. Результаты работы психолога, библиотекаря и медсестры за первое полугодие.
5. О результатах работы Методических комиссий лицея.
6. Утверждение списка учителей, проходящих курсовую подготовку в 2025 финансовом году.
7. Ознакомление с основными статьями бюджета ТЛ Твардица на 2025 финансовый год.

• **Заседание Педагогического совета, Протокол №8 от 21.02.2025:**

1. О выдвижении соискателей на присвоение второй дидактической категории на районный этап аттестации.
2. О выдвижении соискателей на присвоение первой дидактической категории на республиканский этап аттестации.
3. О рекомендации на сохранение первой дидактической категории.
4. О ходатайстве в Районную экзаменационную комиссию о сдаче выпускных экзаменов за курс гимназического образования в специфических условиях для учащихся 9-х классов.
5. О рассмотрении заявления родителя ученика 3-А класса Ковзальок Фёдора.

• **Заседание Педагогического совета, Протокол №9 от 04.03.2025:**

1. Об утверждении *Положения относительно использования мобильного телефона и/или другого электронного средства связи в Теоретическом лицее Твардица на период уроков и другой образовательной деятельности.*

• **Заседание Педагогического совета, Протокол №10 от 29.04.2025:**

1. Ознакомление с Методологией организации и проведения национального тестирования в начальном образовании,

	<p>утвержденной Приказом МОКИ №1572 от 23 октября 2018 года (с последующими изменениями и дополнениями).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. О допуске учащихся 4-х классов к национальному тестированию за курс начального образования. <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Заседание Педагогического совета, Протокол №11 от 08.05.2025:</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. О допуске учащихся 11 класса гуманитарного профиля к летней сессии.</li> <li>2. Об уровне сформированности компетенций учащихся 4-х классов за курс начального обучения. <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Заседание Педагогического совета, Протокол №12 от 26.05.2025:</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. О допуске учащихся 9-х классов к выпускным экзаменам за курс гимназического образования, включительно и учащихся с ООП.</li> <li>2. О допуске учащихся 12 класса гуманитарного профиля к выпускным экзаменам на степень бакалавра.</li> <li>3. Об определении лучшего выпускника гимназического цикла обучения.</li> <li>4. Об определении лучшего выпускника гуманитарного профиля за курс лицейского образования.</li> <li>5. О награждении учащихся 9-х и 12-го классов.</li> <li>6. О награждении Почетными знаками ТЛ Твардица лучших выпускников за курс лицейского образования.</li> <li>7. Об объявлении благодарности родителям учащихся выпускных классов.</li> <li>8. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Родительские собрания за 2024-2025 уч. год.</li> <li>• Программа перспективного развития лицея на 2024-2029 год, одобрена на заседании Педагогического совета Протокол № 13 от 25.06.2024 года, Административного совета Протокол № 1 от 07.08.2024г</li> </ul> </li> </ol> </li> </ul> </li> </ol> </li> </ul></li></ol>
Выводы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Систематически координирует процесс оценки степени достижения поставленных стратегических целей, представляет документы, подтверждающие высокую оценку участия образовательного сообщества в реализации поставленных задач с отражением результатов оценивания в различных источниках информации.</li> <li>• В целях осуществления мониторинга качественного преподавания дисциплин учебного плана, определения результативности учебно-воспитательного процесса, внедрения современных методик, способствующих активизации мыслительной деятельности учащихся в 2024-2025 учебном году: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. были запланированы и реализованы ряд тематических и специальных проверок;</li> <li>2. был проведён мониторинг организации и проведения зимней сессии;</li> <li>3. был осуществлён мониторинг динамики среднего</li> </ol> </li> </ul>

	<p style="text-align: center;">балла и качества знаний по предметам.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• В целях мониторинга реализации на уровне дидактических кадров всех типов школьного оценивания, рекомендованных Куррикулумом:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. был проведен мониторинг соблюдения дозировки домашнего задания;</li> <li>2. был осуществлён мониторинг качества проверки тетрадей по основным предметам;</li> <li>3. посещались уроки оценивания.</li> </ol> </li> <li>• Активизация сотрудничества родителей и школы в реализации учебно-воспитательного процесса отразилась в следующих мероприятиях:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Посещение родителями уроков и внеклассных мероприятий;</li> <li>2. Активное участие в родительских собраниях;</li> <li>3. Участие представителей родителей и учащихся в работе админсовета;</li> <li>4. Проведение родительских собраний в течение учебного года;</li> <li>5. Вручение благодарственных писем родителям.</li> </ol> </li> <li>• Работа с одаренными и талантливыми детьми велась по следующим направлениям:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Индивидуальная работа с учащимися в рамках реализации планов МК;</li> <li>2. Организация различных мероприятий в рамках предметных недель;</li> <li>3. Организация различных мероприятий на уровне учебного заведения;</li> <li>4. Организация предметных олимпиад на местном уровне.</li> <li>5. Участие учащихся в различных творческих и интеллектуальных конкурсах на районном и республиканском уровнях.</li> </ol> <p>Представленные доказательства создают дифференциацию разнообразных условий:              ✓ с учетом индивидуальных, физических, психологических и возрастных особенностей и предпочтений.              Мониторинг является тем инструментом, при помощи которого можно спрогнозировать дальнейшую работу так, чтобы максимально исключить недоработки и промахи.</p> </li> </ul>		
Доля и присуждаемый балл.	Доля :3	Самооценивание по критериям. 1	Присуждаемый балл: 3
Всего			Присуждаемый балл: 3

## Область 2.

**Стандарт 2: Разрабатывает и диверсифицирует куррикулярное предложение для использования индивидуального, институционального и общинного потенциала.**

**Показатель 2.1. Обеспечивает ресурсы и методические условия для реализации и развития школьного куррикулума.**

Доказательства	<ul style="list-style-type: none"><li>● <b><u>Заседание Педагогического совета, Протокол №1 от 07.08.2024:</u></b></li><li>1. Утверждение <b>Индивидуального Рамочного Плана на 2024-2025 учебный год.</b></li><li>● Заседание Педагогического совета на тему: <b>Утверждение списка курсов по выбору (вариант 2.11.)</b> Учебный план для лицеев с русским языком обучения, для учащихся украинской, гагаузской, болгарской национальности.</li><li>● Организация инструктивных семинаров с дидактическим кадрами учебного заведения по ознакомлению с нормативными документами: Кодекс об образовании, Кодекс профессиональной этики, « О предупреждении и пресечения насилия в семье и в школе.»</li><li>● Заседание Педагогического совета на тему: « Утверждение Индивидуального учебного плана ТЛ Твардица на 2024-2025 уч.год» Протокол № 1 от 07.08.2024.</li><li>● Приказ № 1 от 02.09.2024 г. «Об утверждении расписания уроков работников ТЛ Твардица».</li><li>● Приказ № 23 от 02.09.2024 г. « Об исполнении обязанностей администрацией ТЛ Твардица».</li><li>● Приказ №24 от 02.09.2024 г. «Об исполнении обязанностей педагогического персонала ТЛ Твардица.»</li></ul>
Выводы	<p>Эффективно организует и координирует разработку/развитие и диверсифицирует образовательное предложение в соответствии с потребностями и ожиданиями бенефициаров, спецификой учебного заведения и местного сообщества;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● Менеджерская команда лицея обеспечивает мотивационные, методологические и материально-технические условия для реализации и развития куррикулума; гарантирует оснащение учебных кабинетов разнообразными и функциональными дидактическими материалами, мебелью , соответствующую возрасту учащихся.</li><li>● Ведется на хорошем уровне методическая работа на уровне учебного заведения.</li><li>● Были созданы условия для обмена опытом с другими УЗ района, республики:<ol style="list-style-type: none"><li>1. Участие в районных семинарах;</li><li>2. Участие в республиканских семинарах;</li><li>3. Участие в различных проектах, конкурсах и других мероприятиях</li></ol></li></ul>

	<p>на всех уровнях.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Администрация лицея ежегодно добивается 100% обеспечения педагогическими кадрами, обеспечивает финансирование курсовой подготовки, своевременно оформляет запросы на молодых специалистов.</li> <li>• Каждый кабинет обеспечен компьютерной техникой и видеотехникой. В каждом учебном помещении есть проводной интернет(оптоволокно). Оборудованы лаборатории по физике, биологии и химии, функционирует кабинет информатики.</li> </ul> <p>✓ Выработку практических навыков по оперативному принятию обоснованных решений и умения осуществлять управление мероприятиями по защите учащихся в не стандартных ситуациях.</p> <p>✓ Совершенствование учащимися теоретических знаний, полученных в стенах лицея по основам безопасности жизнедеятельности.</p> <p>✓ Формирование и развитие у учителей и учащихся высоких морально-психологических качеств и, в первую очередь, сознательного и ответственного отношения к личной безопасности и безопасности окружающих.</p>		
Доля и присуждаемый балл.	Доля :2	Самооценивание по критериям. 0.75	Присуждаемый балл: 1.5
Всего			Присуждаемый балл: 1.5

**Показатель 2.2. Координирует разработку, развитие и диверсификацию образовательного предложения в соответствии с потребностями и ожиданиями бенефициаров образования (детей/учеников и родителей), со спецификой учебного заведения и местного сообщества.**

Доказательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заседание Педагогического совета на тему: Утверждение списка курсов по выбору (вариант 2.11.) Учебный план для лицеев с русским языком обучения, для учащихся украинской, гагаузской, болгарской национальности;</li> <li>• Заседание Педагогического совета на тему: « Утверждение Индивидуального учебного плана ТЛ Твардица на 2024-2025 уч.год» Протокол № 1 от 07.08.2024.</li> <li>• Общешкольное родительское собрание «Деятельность ТЛ Твардица в 2023-2024 в целях воспитания духовно-нравственной личности». Протокол №2 от 30.05.2024.</li> <li>• <b><u>Заседание Педагогического совета, Протокол №8 от 21.02.2025:</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. О рассмотрении заявления родителя ученика 3-А класса Ковзалюк Фёдора( организация онлайн обучения по состоянию здоровья).</li> <li>2. О ходатайстве в Районную экзаменационную комиссию о сдаче выпускных экзаменов за курс гимназического образования в специфических условиях для учащихся 9-х классов.</li> </ol> </li> </ul>		
Выводы	<p>Представленные доказательства отражают обеспечение эффективного внедрения и реализации перспективного развития школьного сообщества выходящими далеко за пределы образования :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ личностный рост, гимназистов, лицеев, развитие его социально значимых отношений необходимых для становления и развития высоконравственного, творческого, компетентного гражданина РМ;</li> <li>○ повышение профессионального мастерства классных руководителей для большей эффективности;</li> <li>○ повышение педагогической культуры родителей (законных представителей)</li> <li>○ Индивидуальный подход к каждому ученику.</li> </ul>		
Доля и присуждаемый балл.	Доля :3	Самооценивание по критериям. 1	Присуждаемый балл: 3
Всего			Присуждаемый балл: 3

**Показатель 2.3. Контролирует выполнение и развитие школьного куррикулума.**

Доказательства	<ul style="list-style-type: none"><li>• План работы лицея на 2024-2025 учебный год, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 07.08.2024.</li><li>• План работы лицея раздел «Внедрение куррикулума в общем образовании», раздел «Проверки по предмету», раздел «Тематические проверки», раздел «Специальные проверки»</li><li>• Расписание уроков.</li><li>• Своевременное распределение нагрузки, тарификация, статистические отчеты на начало года.</li><li>• Проведение методических консультаций и семинаров по планированию (протокол №1 заседаний предметных МК).</li><li>• Проект «Социолингвистическое образование, переход к преподаванию некоторых предметов на румынском языке», Индивидуальный учебный план на 2024-2025 уч. г., утвержденный МОКИ.</li><li>• Заседание Педагогического совета на тему « Об утверждении Пилотного учебного плана 2.6 и 2.11» , Протокол заседания педсовета №13 от 27.07.2022 г. пункт 2.</li><li>• Утверждение в начале учебного года перспективных планов реализации куррикулума;</li><li>• Семестровые и итоговые отчёты педагогов, рассматриваются и обсуждаются на заседаниях Педагогических советов в конце учебного года.</li><li>• Плановый мониторинг:<ol style="list-style-type: none"><li>1. Проверки по предмету</li><li>2. Уровень подготовки к выпускным экзаменам за курс гимназического и лицейского образования учащихся с ООП</li></ol></li><li>• Утверждение модифицированного куррикулума.</li><li>• Мониторинг реализации плана работы МК классных руководителей, Протокол № 12 от 29.05.2025г, Педагогического совета.</li><li>• Мониторинг родительских собраний .</li><li>• Политика по защите прав ребёнка в Теоретическом лицее Твардица г. Твардица, утверждена, на заседании Педсовета Протокол № 18 от 26.02.2018 года.</li></ul>
Выводы	<p>Представленные доказательства отражают проведение заседаний Педагогических советов , МК, внеклассных мероприятий, что способствовало совершенствования профессиональной компетентности.</p> <p>✓ Проведение родительские собрания совместно с индивидуальные беседы, которые способствовали расширению сотрудничества педагогов, родителей в решении образовательных задач, разрешения проблем и укрепление материально-технической базы лицея.</p>

Доля и присуждаемый балл.	Доля :3	Самооценивание по критериям. 1	Присуждаемый балл: 3
Всего			Присуждаемый балл: 3

### **Область 3. КАДРОВЫЕ РЕСУРСЫ**

**Стандарт 3: Руководящий кадр создает и поддерживает стимулирующую и благоприятную среду для постоянного развития человеческого капитала школы**

**Показатель 3.1. Координирует процесс подбора, трудоустройства, увольнения персонала (дидактический, вспомогательный, недидактический персонал).**

Доказательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• -Заседание Административного совета на тему: «Об утверждении тарификационного списка дидактического и не дидактического персонала и штатного расписания на 2024--2025 уч.год.» ,Протокол № 1 от 07.08.2024.</li> <li>• Заседание Административного совета на тему: «Об утверждении режима работы работников лицея», Протокол № 1 от 07.08.2024.</li> <li>• Заседание Административного совета на тему: «Об утверждении схемы расписания », Протокол № 1 от 07.08.2024.</li> <li>• Приказ №15 от 02.09.2024 года « Об установлении норм труда работников ТЛ Твардица»</li> <li>• Приказы по персоналу за 2024-2025 уч.год .</li> <li>• Приказы по основной деятельности за 2024-2025 уч.год</li> <li>• Приказ №1 от 01.09.2024 г. «О комплектовании Теоретического лицея Твардица на 2024-2025 уч. г»</li> <li>• Приказ №20 от 02.09.2024 г. « О работе с молодыми специалистами Теоретического лицея Твардица на 2024-2025 уч. г»</li> <li>• Индивидуальные трудовые договоры «Срочные» и «бессрочные», дополнительные соглашения.</li> <li>• Переквалификация педагогического и непедагогического персонала( сертификаты переквалификации).</li> <li>• Приказы о приёме на работу (постоянные работники и совместители);</li> <li>• Структурирование личных дел работников;</li> <li>• Штатное расписание на 2024-2025 учебный год;;</li> <li>• Тарификационные списки сотрудников (преподавательский состав, технический персонал, вспомогательный персонал);</li> </ul>
Выводы	<p>В ТЛ Твардица проводится эффективная кадровая политика, обеспечивая охват всех предметов учебного плана, и квалифицированный подбор вспомогательного персонала.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• По мере возможности мотивируются преподаватели на переквалификацию и не преподаватели (юрист - преподаватель гражданское воспитание, дизайнер преподаватель изобразительного искусства, преподаватель болгарского на преподавателя географии).</li> <li>• Привлекаются молодые преподаватели , которые работают параллельно с опытными учителями.</li> <li>• В лицее велась целенаправленная деятельность по повышению профессиональной компетентности педагогических кадров:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Консультации по аттестации;</li> <li>2. Консультации для молодых и вновь прибывших специалистов;</li> <li>3. Посещение уроков молодых и вновь прибывших специалистов с последующим анализом;</li> <li>4. Реализация планов методических комиссий по предметам;</li> <li>5. Курсы повышения квалификации .</li> <li>6. Все педагогические кадры прошли курсовую подготовку по цифровому обучению в рамках Национальной программы, участвовали во всех районных методических комиссиях по предметам.</li> <li>7. На конец учебного года количество дидактических кадров с высшей категорией составляет 16,6 % , 43,8 % дид. кадров имеют 1 дид. степень ,33,3 -2 дид.степень ,0,33 -без степени.</li> <li>8. Были обеспечены необходимые условия, в которых каждый преподаватель смог максимально проявить профессиональные и личные возможности, уделяя внимание развитию профессиональных приоритетов, придерживаясь правил, в которых постоянное совершенствование должно стать главной целью.</li> </ol> </li> </ul>		
Доля и присуждаемый балл.	Доля :3	Самооценивание по критериям. 1	Присуждаемый балл: 3
Всего			Присуждаемый балл: 3

**Показатель 3.2. Обеспечивает эффективность непрерывного профессионального развития персонала (дидактический, вспомогательный, недидактический персонал).**

Доказательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• План работы лицея на 2024-2025 учебный год, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 07.08.2024. Раздел № 10 „План работы по непрерывному образованию.</li> <li>• Заседание Педагогического совета на тему :Утверждение</li> </ul>
----------------	---

	<p>списка учителей, проходящих курсовую подготовку в 2025 финансовом году». Протокол №6 от 27.12.2024.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Приказы направления на курсы повышения квалификации;</li> <li>• Документы на переквалификацию.</li> <li>• Курсовая подготовка в Румынии ,Болгарии.</li> <li>• Курсы по изучению государственного языка на базе учебного заведения.</li> <li>• Переквалификация директора и зам. директора по учебной работе по специальности «Менеджмент впедагогических инноваций в обоасти инклюзивного образования», обучение педагогического персонала в области инклюзивного образования .</li> <li>• Создание благоприятных условий для работы: оборудованный кабинеты и лаборатории, пищеблок и столовая, библиотека (художественный и учебный фонд), медицинский кабинет, бухгалтерия, комнаты отдыха для педагогического персонала, персонала столовой.</li> <li>• Оборудованный ресурсный центр (дидактические материалы, дидактические, развивающие игры и т. п.)</li> <li>• Создание благоприятных условий для работы и непрерывного образования, участие в семинарах, курсах-онлайн: компьютер и проводной интернет в каждом кабинете.</li> </ul>		
Выводы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В лицее велась целенаправленная деятельность по повышению профессиональной компетентности педагогических кадров: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Консультации по аттестации;</li> <li>2. Консультации для молодых и вновь прибывших специалистов;</li> <li>3. Посещение уроков молодых и вновь прибывших специалистов с последующим анализом;</li> <li>4. Реализация планов методических комиссий по предметам;</li> <li>5. Все педагогические кадры прошли курсовую подготовку по цифровому обучению в рамках Национальной программы, участвовали во всех районных методических комиссиях по предметам.</li> </ol> </li> <li>• Администрация лицея обеспечивает эффективность непрерывного профессионального развития педагогического состава, создаёт благоприятные условия и мотивацию для работы всех членов коллектива.</li> </ul>		
Доля и присуждаемый балл.	Доля :3	Самооценивание по критериям. 1	Присуждаемый балл: 3
Всего			Присуждаемый балл: 3

**Показатель 3.3.** Мониторинг процесс оценки персонала (дидактический, вспомогательный, недидактический персонал).

Доказательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• План работы лицея на 2024-2025 учебный год, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 07.08.2024.</li> <li>• Заседание Педагогического совета на тему :Утверждение списка учителей, проходящих курсовую подготовку в 2025 финансовом году».</li> <li>• Заседание Административного Совета на тему: «Оценивание работников ТЛ Твардица»и установления надбавок за достижения».(1 раз в полугодие).</li> <li>• Заседание Педагогического совета на тему: « Утверждение Типового положения о порядке установления надбавки за достижения персоналу ТЛ Твардица».</li> <li>• <b>Приказ №147 от 28.01.2025 года «Об установлении надбавок за достижения персоналу лицея.</b></li> <li>• Приказ № 404 от 14.03.2019 « О создании комиссии по оценке достижений работников ТЛ Твардица».</li> <li>• Приказ № 322 от 01.02.2019 :»Об утверждении комиссии по подсчету стажа работы работников лицея».</li> <li>• Протоколы заседания комиссии по оцениванию персонала лицея.</li> <li>• Протоколы заседаний комиссий по аттестации работников ТЛ Твардица.</li> <li>• План работы лицея на 2024-2025 учебный год, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 07.08.2024. Раздел № 10 ,План работы по непрерывному образованию.</li> </ul>		
Выводы	<p>Менеджерская команда контролирует процесс оценки преподавательского состава и персонала ТЛ Твардица в рамках аттестации педагога и исполнения контрольно-аналитической деятельности, систематически издаёт приказы о надбавках за достижения с целью улучшения профессиональных компетенций .</p>		
Доля и присуждаемый балл.	Доля :3	Самооценивание по критериям. 1	Присуждаемый балл: 2.25
Всего			Присуждаемый балл: 2.25

**Показатель 3.4.** Создает контексты для мотивации и стимулирования производительности в деятельности.

Доказательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заседание Педагогического совета на тему : « Утверждение Правил Внутреннего трудового распорядка ТЛ Твардица» ,Протокол № 10 от 03.12.2019.</li> <li>• Заседание Педагогического совета на тему: « Обсуждение и</li> </ul>
----------------	---

	<p>утверждение в новой редакции Устава Публичной организации Теоретического Лицея Твардица,ТЛ Твардица». Протокол№ 5 от 15.02.2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заседание Административного Совета : « О премировании дидактических кадров и технического персонала к профессиональному празднику День учителя на местном и районном уровне», протоколы АС (ежегодно).</li> <li>• Дипломы коллективу за достижения.</li> <li>• Благодарственные письма.</li> <li>• Дипломы персоналу за достижения.</li> <li>• Методология оценивания персонала ,утвержденная на заседании Педагогического совета.</li> </ul>		
Выводы	<p>Администрация учебного заведения создает условия для мотивации и стимулирования деятельности учителей, использующих стандарты, модели и институциональные процедуры для внутренней и внешней оценки, возможности продвижения по службе и карьерного роста, посредством проведения конкурсов на замещение вакантных должностей заместителей директора.</p> <p>Лицей поддерживает рабочую атмосферу уважения и достоинства. Каждый сотрудник и ученик имеет право работать и учиться в профессиональной атмосфере, которая способствует равным возможностям карьерного роста и исключает незаконные дискриминационные практики.</p>		
Доля и присуждаемый балл.	Доля :3	Самооценивание по критериям. 1	Присуждаемый балл: 2.25
Всего			Присуждаемый балл: 2.25

#### Область 4: ФИНАНСОВЫЕ И МАТЕРИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

**Стандарт 4: Руководящие кадры управляют и развивают материальные и финансовые ресурсы для обеспечения безопасной и мотивирующей среды обучения**

**Показатель 4.1.Координирует разработку, мониторинг и отчетность бюджетов по программам**

Доказательства	<p>-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• План работы лицея на 2024-2025 учебный год, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 07.08.2024.</li> <li>• Заседание Административного совета на тему: « Об утверждении бюджета ТЛ Твардица на 2025г.» (ежегодно)</li> <li>• Бюджет лицея на 2025 год;</li> <li>• План закупок на 2025 г.(ежегодно)</li> <li>• Darea de seamă по всем заключенным договорам.</li> </ul>
----------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Отчёты бухгалтерии ; achizitii.md, tender.gov.md.</li> <li>• Приказы « О создании рабочей группы по закупкам», при необходимости.</li> <li>• Приказы « О проведении инвентаризации по ТЛ Твардица»,ежегодно.</li> <li>• Отчеты о выполнении бюджета по программам. Raport privind performanța pe programe /subprogram la situația din 31-12-2023</li> <li>• Raport privind performanța pe programe /subprogram la situația din 30-06-2024</li> </ul>		
Выводы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Администрация лицея координирует своевременную разработку и сбалансированное исполнение бюджетных средств, систематически контролирует и оценивает эффективное использование финансов, обеспечивает прозрачность процесса принятия решений в управлении бюджетом с целью обеспечения безопасности мотивирующей среды для учащихся и работников лицея. Проводит консультации с педагогическим коллективом и родителями. Для эффективного использования финансовых ресурсов установлена 1-С Бухгалтерии.При планировании Бюджета на заседаниях Административных советов учитываются мнения и пожелания учеников и родителей. Также обеспечено участие органов местной публичной власти,через участие на заседаниях АС.</li> </ul>		
Доля и присуждаемый балл.	Доля :3	Самооценивание по критериям. 0.75	Присуждаемый балл: 2.25
Всего	-	-	Присуждаемый балл: 2.25

**Показатель 4.2. Использование институциональных и дополнительных ресурсов.**

Доказательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Программа стратегического развития лицея на 2024-2029 год, одобрена на заседании педагогического совета Протокол №13 от 25.06.2024 года, Административного совета. Пр. № 1 от 07.08.2024г.</li> <li>• «Программа укрепления материально-технической базы лицея», утверждена на заседании Административного Совета ТЛ Твардица ,Протокол № 2 от 27.09.2016.</li> <li>• Заседание Административного Совета на тему : «О распределении поступивших средств ,подаренных выпускниками на вечере встречи». Ежегодно.</li> <li>• Заседание Административного Совета на тему: « Об утверждении итогов инвентаризации» . Ежегодно.</li> </ul>
----------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проект МОКИ « Качество образования в сельской местности» по оснащению кабинета информатики.</li> <li>• Проект МОКИ « Качество образования в сельской местности»- оснащение ресурсного центра.</li> <li>• Проект МОКИ « Качество образования в сельской местности»- оснащение кабинетов физики, химии, биологии.</li> <li>• Проект « Toți împreună» -устройство футбольного поля.</li> <li>• Проект « Satul european» Строительство пищеблока.</li> <li>• Проект « Роден език задграница».</li> <li>• Проект « Българска помощ задграница», оснащение кабинетов болгарского языка.</li> <li>• Проект « Оснащения филиала Болгарского научного содружества».</li> </ul>		
Выводы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Директор лицея использует бюджет лицея и дополнительные ресурсы в соответствии с минимальными стандартами обеспеченности учебных кабинетов, что создаёт оптимальные условия для реализации качественного образовательного процесса.</li> <li>• Оценивает институциональные и дополнительные ресурсы для развития материально-технической базы и обеспечивает прозрачность расходов материальных и финансовых ресурсов учебного заведения на заседаниях Административных советов, информационных пано и сайте ТЛ Твардица.</li> </ul>		
Доля и присуждаемый балл.	Доля :3	Самооценивание по критериям. 1	Присуждаемый балл: 3
Всего	-	-	Присуждаемый балл: 3

### **Область 5: СТРУКТУРЫ И ПРОЦЕДУРЫ.**

**Стандарт 5: Руководящие кадры гарантируют функционирование общеобразовательного учреждения и внутренней системы обеспечения качества.**

**Показатель5.1.** Обеспечивает функциональность управления через административные и совещательные структуры.

Доказательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Программа перспективного развития на 2024-2025 учебный год утверждённый на заседании Админсовета. Протокол № 1 от 07.08. 2024 года;</li> <li>• «Программа укрепления материально-технической базы лицея», утверждена на заседании Административного Совета ТЛ Твардица.</li> </ul>
----------------	---

- Заседание Педагогического совета на тему: « Обсуждение и утверждение в новой редакции Устава Публичной организации Теоретического Лицея Твардица,ТЛ Твардица». Протокол№ 5 от 15.02.2021.
- План работы лицея на 2024-2025 учебный год, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 04.08.2024. Заседание Административного совета на тему: « Об утверждении бюджета ТЛ Твардица на 2025г.» (ежегодно).
- Приказ №1 от 02.09.2024 « О режиме работы лицея».
- Приказ №3 «Об изучении правил пожарной безопасности ипроведении противопожарного инструктажа» от 02.09.2024г.
- Приказ №12 «Об утверждении расписания уроков работников ТЛ Твардица» от.02.09.2024г.
- Приказ №116 «Об утверждении положения о функционировании Теоретического лицея Твардица г. Твардица» от 18.01.2021г.
- **Протокол №1 заседания Административного Совета** от 28.08.2023 г.
  1. Об утверждении Индивидуального учебного плана ТЛ Твардица на 2024-2025 учебный год.
  2. Об утверждении сети классов, штатного расписания и тарификационного списка дидактического и недидактического персонала на 2024-2025 учебный год.
  3. Об утверждении режима работы работников лицея на 2024-2025 учебный год.
  4. Об утверждении схемы расписания звонков на 2024-2025 учебный год.
  5. Об утверждении схемы расписания уроков на 2024-2025 учебный год.
  6. Об утверждении курсов по выбору, кружков и спортивных секций на 2024-2025 учебный год.
  7. Об утверждении списка учащихся ТЛ Твардица подлежащих транспортировке на школьном автобусе на 2024-2025 учебный год.
  8. Об утверждении изменений состава Админсовета.
- Анкетирование родителей и учащихся.
- Заседание педагогического совета на тему : « Утверждение ежегодного отчета ТЛ Твардица», протокол №2 от 30.08.2024год(ежегодно).
- Заседание Педагогического совета на тему: «Анализ результатов учебной деятельности»(Ежегодно).
- Продвижение и реализация всех традиционных лицейских мероприятий в рамках учебного года
  - День Учителя
  - Новогодние праздники
  - Выпускной балл и др.
  - Приказ № 02 от 02.09.2024 г. «О создании комитета по охране здоровья и безопасности Труда».

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Приказ № 03 от 02.09.2024г. «Об изучении правил пожарной безопасности и проведении противопожарного инструктажа».</li> <li>• Приказ №9 от 02.09.2024г. «Об усилении мер по безопасному пребыванию учащихся в школе и запрете доступа в учебное заведение»</li> <li>• Приказ №116 от 18.01.2021г. «Об утверждении положения о функционировании Теоретического лицея Твардица г. Твардица»</li> <li>• Анкетирование родителей и учащихся.</li> </ul>		
Выводы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Администрация обеспечивает функциональность управления через систематический мониторинг и постоянное улучшение деятельности административного совета, мониторинг образовательного процесса.</li> <li>• Деятельность менеджерской команды построена с учётом действующего законодательства РМ и направлена на реализацию права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечению равных условий для полноценного физического и психического развития детей как основы их успешного обучения.</li> <li>• В лицее ведется постоянный контроль за посещаемостью детей «группы риска», в случае необходимости незамедлительно принимаются меры.</li> <li>• Платные услуги по обучению детей в лицее не предоставляются, поэтому каждый ребенок может получить качественное образование за счет государства, в соответствии со Стандартами.</li> <li>• Представленные доказательства отражают работу всей администрации, которая строится на основе законодательства и школьных традиций.</li> </ul>		
Доля и присуждаемый балл.	Доля:2	Самооценивание по критериям. 0.75	Присуждаемый балл: 1.5
Всего			Присуждаемый балл:

**Показатель 5.2.** Создает условия для работы и постоянного развития внутренней системы обеспечения качества.

Доказательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• План работы лицея на 2024-2025 учебный год, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 07.08.2024.</li> <li>• С целью мониторинга соблюдения стандартов эффективности обучения в течение года администрацией были инспектированы следующие предметы:</li> </ul>
----------------	--

	<p>1. Румынский язык и др.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• В целях определения результативности учебно-воспитательного процесса, внедрения современных методик, способствующих активизации мыслительной деятельности учащихся и повышению качества образования администрацией лицея были проведены следующие тематические проверки:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень ведения школьной документации;</li> <li>2. Использование ИКТ и здоровьесберегающих технологий на уроках.</li> <li>3. Мониторинг подготовки к выпускным экзаменам за курс гимназического и лицейского образования.</li> </ol> </li> <li>• В целях определения эффективности применения преподавателями разнообразных форм и методов работы администрацией лицея были организованы и проведены и некоторые специальные проверки:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Мониторинг аттестации дидактических кадров</li> <li>2. Деятельность классных руководителей по предупреждению пропусков занятий по неуважительным причинам</li> <li>3. Адаптация учащихся с ООП 5-го класса</li> <li>4. Мониторинг подготовки к выпускным экзаменам за курс лицейского образования учащихся с ООП</li> <li>5. Соблюдение требований Кодекса профессиональной этики педагогических кадров.</li> </ol> </li> <li>• Приказ №22 от 02.09.2024г. «О создании многопрофильной внутри школьной комиссии по инклюзивному обучению» и все приказы по основной деятельности за 2024-2025 уч.год.</li> </ul>		
Выводы	✓ Администрация лицея создаёт различные условия для работы и развития внутренней системы обеспечения качества, обеспечивает прозрачность внутреннего оценивания.		
Доля и присуждаемый балл.	Доля :3	Самооценивание по критериям. 1	Присуждаемый балл: 3
Всего			Присуждаемый балл: 3

**Область 6: СООБЩЕСТВО И ПАРТНЕРСТВО**

## Стандарт 6: Руководящие кадры развивают партнерские отношения для обеспечения прогресса общеобразовательного учреждения и сообщества

**Показатель 6.1** Руководит процессом продвижения имиджа общеобразовательного учреждения на уровне местного, национального и международного сообщества.

Доказательств	<ul style="list-style-type: none"><li>• Сайт лицея. <a href="http://littvardita.educ.md/%d0%bf%d1%80%d0%b8%d0%b5%d0%bc-%d0%b4%d0%b5%d1%82%d0%b5%d0%b9-%d0%b2-i-%d0%ba%d0%bb%d0%b0%d1%81%d1%81/">http://littvardita.educ.md/%d0%bf%d1%80%d0%b8%d0%b5%d0%bc-%d0%b4%d0%b5%d1%82%d0%b5%d0%b9-%d0%b2-i-%d0%ba%d0%bb%d0%b0%d1%81%d1%81/</a></li><li>• Договор сотрудничества № 02/09/2019 с примарией г. Твардица от 02.09.2019 г.(бессрочно)</li><li>• Договор сотрудничества №2 с Инспекторатом полиции от 02.09.2019 г. (бессрочно)</li><li>• Договор сотрудничества № 1 с Реабилитационным Центром «Сперанца» от 02.09.2019 г. (бессрочно)</li><li>• Договор сотрудничества № 6 с Центром общественного здоровья Твардица от 02.09.2019 г. (бессрочно).</li><li>• Соглашение с Ассоциацией Болгаристов за 2022 для участия в образовательном проекте «Роден език зад граница».</li><li>• Соглашение с Научным содружеством болгаристов, по оснащению кабинетов.</li><li>• <b>План работы лицея</b></li></ul> <p>раздел Реализация Плана работы лицея за 2024-2025 уч. год, воспитательного характера через внеклассные мероприятия раздел «Организация внеклассной детальности».</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Составление плана работы на 2024-2025 учебный год</li><li>• «День Знаний» праздничные мероприятия .</li><li>• Единый урок – «Урок независимости»</li><li>• Международный день против сексуальной эксплуатации и трафика женщин и детей.</li><li>• Неделя правил дорожного движения</li><li>• Конкурс молодых исполнителей «Облаче ле бяло»</li><li>• Праздник день учителя «День самоуправления»</li><li>• Месяц кибербезопасности.</li><li>• Праздник «Посвящения в гимназисты»</li><li>• Национальная неделя анти-трафика</li><li>• Участие в праздновании Дня города</li><li>• Республиканский конкурс Limba noastră i-o somoară</li><li>• Неделя молодежи и студентов</li><li>• Конкурс юных поэтов и прозаиков «Moldova mea»</li><li>• День прав ребенка</li><li>• Месяц пропаганды медико-педагогических знаний по профилактике заболеваний.</li><li>• Проведение мероприятий в рамках всемирного дня борьбы со СПИДОМ</li><li>• Международный день людей с ограниченными возможностями «</li><li>• Волонтерская акция- «Я волонтер»</li><li>• Форум защитников прав ребенка/человека -защита проекта на районном уровне «Дари заботу»</li></ul>
---------------	---

- Празднование «Новогодних праздников»
  - Зимний бал -9, 12 класс
  - Акция «Зимние поделки».
  - Экологический конкурс «Местная среда и устойчивое развитие»
  - Национальный день культуры. «День памяти поэта М.Эминеску»
  - Конкурс эссе: «Холокост - преступление против человечества»
  - Конкурс рисунков «Стиль жизни-здоровье»
  - День безопасности в интернете
  - Конкурс «Мэрцишор», «Мы помним традиции».
  - Конкурс поделок «Сохраним планету вместе».
  - Конкурс «Мир глазами детей»
  - Конкурс научно-исследовательских работ.
  - Фольклорный фестиваль народных обрядов.
  - Месяц озеленения родного края
  - Вечер встречи с выпускниками
  - Конкурс пасхальных поделок «Пасхальное чудо»
  - День Европы. День победы над фашизмом.
  - День Славянской письменности
  - Праздник «Последний звонок»
  - День защиты детей
  - Выпускной бал
  - Турниры по волейболу
  - Весенняя генеральная уборка
  - Акция «Выбираем здоровье»
  - Конкурс рисунков и поделок «EXPLORING TVARDITSA»
  - Конкурс рисунков « FAMILY VALUES»
  - Конкурс /игра «Кто много читает, отгадает».
  - Конкурс любимых стихотворений «Поэзия –это цветение всех духовных сил».
  - Конкурс рисунков «Любимый сказочный герой»
  - Проект OPEN FOOTBAL
  - Конкурс рисунков «Скажем, нет отравлению свинцом»
  - Республиканский конкурс A Chance, Une Chance, Eine Chance
  - Женский турнир по волейболу среди молодежи района Тараклия.
  - Рождественский женский турнир по волейболу г. Тараклия
  - Мероприятия, посвященные Освобождению Болгарии
  - Конкурс детского рисунка «Предупреждение рискованных ситуаций глазами детей.»
  - Конкурс «Диктант на болгарском языке»
  - "Облаче ле бяло" - I место.
  - Конкурс «Limba noastră i-o somoară»- I место, II место
  - Национальный «Диктант на румынском языке» - I место, II место, III место
  - Форум «Европа – это мы»- I место-грант, II место, III место.
- Конкурс « A Chance, Une Chance, Eine Chance
- Начальное звено:**  
III -место
- Гимназический цикл:**  
I- место  
II-место  
III-место  
IV-место
- Лицейский цикл:**

I- место, участие.

- Я и моя идентичность – участие
- Предупреждение рискованных ситуаций глазами детей 2 –II места, 2- III места
- Фестиваль детского народного творчества «Besarab Folk Taraclia- I место
- Электробезопасность I место, участие.
- Неделя против буллинга-участие.
- Конкурс эссе "Холокост -преступление против человечества"-2,IV места.
- Женский турнир по «Волейболу»- II-место
- Турнир по волейболу «Бессарабьяска» - участие Турнир по волейболу «Бессарабьяска» - участие
- Детский форум правозащитников « Cado»- участие.
- Неделя анти коррупции –участие.
- IV Традиционный турнир по волейболу -- IV место, III-место.
- Традиционный турнир по волейболу - IV-место
- Спартакиада по волейболу II –место
- Спартакиада по баскетболу - III-место, участие.ь
- Районная интеллектуальная игра, посвященная 03 марта - I- место.
- Экологический конкурс "Местная среда и устойчивое развитие- I место, постер, III место ( видеофильм), IV место (презентация)
- У истоков мудрости - II-место У истоков мудрости - II-место.
- Профсоюзный конкурс танцев - I- место , II- место.
- Конкурс «Ești om cu rațiune-gîndește și analizează»- II- место.
- Национальный диктант по болгарскому языку - I- место.
- Турнир по волейболу в честь зимних праздников -II-место.
- Проект «Футбол в школах» -участие.
- Проект «Твой голос важен»
- Проект «Молодежь против коррупции» НПО Pharos
- Проект «Развитие потенциала молодежи Тараклийского района».
- Проект «MYCS: Moldova Youth Civil Society»-укрепление гражданского общества молодежи».
- Проект «NC –Moldova Stem Teacher Mentorship-America House».
- Проект «Satul European».
- Проект «Generația Verde».
- Проект «Укрепление социальной сплоченности в Молдове через диалог и развитие общества».
- Проект «Steam».
- Проект «Peace Corps».
- Проект «Baștina mea».
- Проект – Академия Лидерства, обмен опытом.
- Проект «EDUTHON»-грант.
- Форум этнических меньшинств – участие.
- Конкурс «ȘTIU PENTRU CE VOTEZ»- участие.
- Конкурс «Электробезопасности»- участие.
- Республиканский турнир по волейболу - II-место.
- Конкурс «Viața fără nicotin»- участие.
- Конкурс «Мир глазами детей» I- место, III-место + участие.
- Интеллектуальная игра «Euro Quiz» -участие.
- Проект «Укрепление социальной сплоченности в Молдове через диалог и развитие общества»-участие, I- место, II-место.
- Конкурс « Личности и памятники из родной местности»

	<p>«История и память»- II-место</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Проект «Steam»-участие.</li> <li>● Республиканский турнир по волейболу среди мальчиков- I место.</li> <li>● Онлайн, конкурс рисунков «Таланты без граница» - участие.</li> <li>● Онлайн, конкурс песен «Таланты без граница» - участие.</li> <li>● Конкурс « Трансформация» 2025 проза и поэзия -участие.</li> <li>● Онлайн конкурс за есе: «<b>Георги Раковски –енциклопедична личност на предосвобожденската България</b>» Памет –участие.</li> <li>● Литературный конкурс «<b>Вълшебното перо</b>» - участие.</li> <li>● Проект «Peace Corps»-участие.</li> <li>● Онлайн конкурс за есе: «<b>Георги Раковски - енциклопедична личност на предосвобожденската България</b>» - участие.</li> <li>● Литературен конкурс: «<b>Стефан Гечев</b>» на тему: «<b>България в моите мечти</b>» - участие.</li> <li>● Литературный конкурс «<b>Вълшебното перо</b>» -участие.</li> <li>● Культурный форум: «<b>Велики Пресла – история на цял един народ</b>»- участие.</li> <li>● Конкурс «<b>България в картини и слова</b>» - участие.</li> <li>● Литературный конкурс за разказ или есе на тема: «<b>Сънувах България</b>»- участие.</li> <li>● Проект –«NC –Moldova Stem Teacher Mentorship -America House –участие.</li> <li>● Конкурс литературного творчества –«Universul Cuvintelor», участие.</li> <li>● Протокол №1 от 07.08.2024 г., пункт 7 заседания Административного Совета «Об утверждении курсов по выбору»,</li> <li>● Протокол №12 от 30.05.2024 г. пункт 7 заседания Педагогического Совета «Утверждение списка курсов по выбору на 2024-2025 уч.г.» <ul style="list-style-type: none"> <li>● Отчеты комиссии по насилию в конце учебного года.</li> </ul> </li> </ul>		
Выводы	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Представленные доказательства отражают открытость лица к социуму, и способствует информированности сообщества по поводу возможностей и результативности систем образования, повышает имидж лица.</li> <li>● Сотрудничество с другими организациями помогает школе формировать новые подходы гимназического коллектива к организации внутри школьной жизни, овладеть навыками проектного менеджмента, стимулирует креативность в решении управленческих проблем, стоящих перед лицеем.</li> </ul>		
Доля и присуждаемый балл.	Доля :2	Самооценивание по критериям. 0.75	Присуждаемый балл: 1.5
Всего			Присуждаемый балл: 1.5

**Показатель 6.2. Вовлекает общеобразовательное учреждение в образовательные проекты.**

Доказательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Соглашение с Ассоциацией Болгаристов за 2022 для участия в образовательном проекте «Роден език зад граница».</li> <li>● Соглашение с Научным содружеством болгаристов, по</li> </ul>
----------------	---

	<p>оснащению кабинетов.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Участие в Проектах: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Проект «Футбол в школах» -участие.</li> <li>● Проект «Твой голос важен»</li> <li>● Проект «Молодежь против коррупции» НПО Pharos</li> <li>● Проект «Развитие потенциала молодежи Тараклийского района».</li> <li>● Проект «MYCS: Moldova Youth Civil Society»-укрепление гражданского общества молодежи».</li> <li>● Проект «NC –Moldova Stem Teacher Mentorship-America House».</li> <li>● Проект «Satul European».</li> <li>● Проект «Generația Verde».</li> <li>● Проект «Укрепление социальной сплоченности в Молдове через диалог и развитие общества».</li> <li>● Проект «Steam».</li> <li>● Проект «Peace Corps».</li> <li>● Проект «Vaștina mea».</li> <li>● Проект – Академия Лидерства, обмен опытом.</li> <li>● Проект «EDUTHON»-грант.</li> <li>● Проект –«NC –Moldova Stem Teacher Mentorship -America House –участие.</li> <li>● «NEET Integration», Общественная Организация «Pharos group» Гагаузия.</li> <li>● Участие в Проекте «Молодежь против коррупции» Общественная Организация «Pharos group» Гагаузия.</li> <li>● Участие в проекте «Твой голос важен»- Ассоциация Интеллектуальных игр г. Кишинев.</li> <li>● Участие в проекте «EDUTHON» <ul style="list-style-type: none"> <li>● Договор сотрудничества с фондом «Български дух» по оформлению Музея и оснащению современной техникой кабинета болгарского языка.</li> <li>● Проект «Роден език зад граница».2019-2024.</li> <li>● Качественное образование в сельской местности» -оснащение кабинетов информатики и ресурсного центра в соответствии с Минимальными Стандартами оснащения учебных кабинетов.</li> <li>● « Европейское село» ,строительства школьного пищеблока.</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>		
Выводы	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Представленные доказательства отражают, взаимодействие с другими субъектами помогает лицею формировать компетенции обучающихся, в том числе способствует адаптации выпускников в социуме, облегчает знакомство с социальными моделями, обеспечивает профориентацию, развивает жизненные навыки, формирует установки ответственного и нравственного поведения, гражданскую позицию, стимулирует социальную активность школьников.</li> <li>● Обеспечивают привлекательность лицея для будущих лицеистов и их родителей.</li> </ul>		
Доля и присуждаемый балл.	Доля :3	Самооценивание по критериям.	Присуждаемый балл: 3

		1	
Всего			Присуждаемый балл: 3

Области	Показатели	Критерии	Доля	Балл самооценки	Общий балл самооценки
Область 1: ВИДЕНИЕ И СТРАТЕГИИ (14 б.)	Показатель 1.1.	Критерий 1.1.1	3	3	14
		Критерий 1.1.2	3	3	
	Показатель 1.2.	Критерий 1.2.1.	2	2	
		Критерий 1.2.2	3	3	
Показатель 1.3.	Критерий 1.3.1.	3	3		
Область 2: КУРРИКУЛУМ (8 б.)	Показатель 2.1.	Критерий 2.1.1.	2	1.5	7.5
	Показатель 2.2.	Критерий 2.3.1.	3	3	
	Показатель 2.3.	Критерий 2.3.1.	3	3	
Область 3: КАДРОВЫЕ РЕСУРСЫ (12 б. для директоров/ 11 б. Для зам. директоров)	Показатель 3.1. (относится только к директорам)	Критерий 3.1.1	3	3	10.5
		Критерий 3.2.1	3	2.25	
		Критерий 3.3.1	3	2.25	
		Критерий 3.4.1	3	3	
	Показатель 3.5 (применяется только к заместителям директора)	Критерий 3.5.1.	2	-	
Область 4: ФИНАНСОВЫЕ И МАТЕРИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ (6 б.)	Показатель 4.1.	Критерий 4.1.1.	3	2.25	5.25
	Показатель 4.2	Критерий 4.2.1	3	3	
Область 5: СТРУКТУРЫ И ПРОЦЕДУРЫ (5 б.) (5 б. для директоров/ 6 р. для зам. директоров)	Показатель 5.1.	Критерий 5.1.1.	2	2	5.0
	Показатель 5.2.	Критерий 5.2.1	3	3	
	Показатель 5.3 (для зам. директоров)	Критерий 5.3.1.	1	-	
Область 6: СООБЩЕСТВО И ПАРТНЕРСТВО (5 б.)	Показатель 6.1.	Критерий 6.1.1.	2	2	5.0
	Показатель 6.2.	Критерий 6.2.1.	3	3	
<b>ИТОГО по показателю оценочных баллов для директора:</b>	50 (100%)	(%)		47,25	47,25
<b>ИТОГО по показателю оценочных баллов для заместителя директора:</b>	50 (100%)	(%)		94.5	94.5

Утвердить/не утвердить годовой отчет о деятельности

---

Общие комментарии:

---

Председатель Административного Совета: \_\_\_\_\_

Представитель МСООО / Учредители \_\_\_\_\_

Подпись оцененного руководящего кадра \_\_\_\_\_